

Geen sprong in het diepe

Waarom migreren naar Nextcloud veel minder spannend is dan je denkt



Perrit

Inleiding

Migreren naar een nieuw platform roept bij veel MKB-organisaties begrijpelijke zorgen op. Zeker als je al jaren vertrouwt op Microsoft 365 of Google Workspace, kan de stap naar Nextcloud spannend lijken. Gaan we geen data verliezen? Ligt straks het werk stil tijdens de overgang? Moeten medewerkers helemaal anders gaan werken? Dit soort *migratiestress*, de vrees dat de overstap complex of risicovol is komt veel voor. Gelukkig is de realiteit dat migreren naar Nextcloud met de juiste aanpak veilig, beheerst en zonder noemenswaardige downtime kan verlopen. Sterker nog, de meeste risico's zitten niet in het verhuizen van bestanden zelf, maar in zaken als workflows, rechtenstructuren, authenticatie en gebruikersadoptie. Dáár ligt de sleutel tot een soepele overgang.

In deze white paper bespreken we de vijf grootste misverstanden over cloudmigraties, en laten we zien waarom juist het verplaatsen van bestanden vaak het makkelijkste deel is. We belichten de minder zichtbare risico's die organisaties wel eens over het hoofd zien, zoals rechten en workflow-afspraken, en hoe je die tackelt. Vervolgens leggen we uit hoe je met testomgevingen en proof-of-concepts de overstap voorspelbaar maakt, en wat een rollback-scenario in de praktijk inhoudt als vangnet. Ook kijken we naar hybride migraties, bijvoorbeeld Nextcloud in combinatie met Outlook en Windows, zodat jouw medewerkers vertrouwde tools blijven gebruiken. Tot slot lees je waarom Perrit een Nextcloud-migratie een stuk minder spannend maakt dan vaak gedacht.



De 5 grootste misverstanden over cloudmigratie

Er doen nogal wat misverstanden de ronde over het migreren naar de cloud. We zetten eerst de vijf meest voorkomende aannames op een rij, en waarom ze niet kloppen:

1. “Migratie is per definitie riskant en veroorzaakt veel downtime.”

Veel organisaties vrezen dat een cloudmigratie hun bedrijf (tijdelijk) platlegt. In werkelijkheid hoeft een goed geplande migratie nauwelijks downtime te veroorzaken. Door ‘s avonds of in het weekend data over te zetten en slim te synchroniseren, merken gebruikers er weinig van. Ook is het niet nodig in één klap alles om te zetten, een geleidelijke of parallelle overgang is mogelijk. Met de juiste planning en ondersteuning hoeft migreren absoluut geen Russische roulette te zijn.

2. “Migratie = bestanden kopiëren, de rest gaat vanzelf.”

Een hardnekkig misverstand is dat een migratie vooral bestaat uit het verplaatsen van documenten van A naar B. Natuurlijk is het overzetten van bestanden onderdeel van de klus, maar het is juist het eenvoudigste deel. Er bestaan inmiddels handige migratietools die bestanden automatisch naar Nextcloud kopiëren (bijvoorbeeld vanuit Google Drive of OneDrive). Bestanden migreren is in feite een technisch een taak: data kopiëren kan geautomatiseerd en gecontroleerd plaatsvinden, vaak zonder dat gebruikers onderbreking ervaren. De échte uitdagingen zitten in het opnieuw inrichten van rechten, koppelingen en processen (daarover zo meer). Wie zich blindstaart op alleen de dataverhuizing, mist de cruciale voorbereidingen op andere vlakken.

3. “Je moet alles in één keer omzetten en er is geen weg terug.”

Dit “point-of-no-return”-scenario schrikt veel mensen af. Je kan denken: als we migreren en het gaat mis, zitten we vast. Gelukkig klopt dit niet. Een cloudmigratie hoeft geen gigantische ingreep te zijn; je kunt stapsgewijs overstappen en desnoods (tijdelijk) terugvallen op het oude systeem. Sterker nog, een goed migratieplan bevat altijd een rollback-scenario, een vangnet waarmee je kunt terugschakelen als het nodig is. Je houdt bijvoorbeeld de oude omgeving nog even in de lucht of maakt volledige back-ups voor noodgevallen. Weten dat er een plan-B is, geeft rust en zekerheid dat je niet onnodig risico loopt.



4. “Zonder Microsoft/Google verliezen we functies en integraties.”

Veel organisaties zijn bang dat ze functionaliteit moeten inleveren wanneer ze de vertrouwde suite verlaten. Ook dit is een misvatting. Nextcloud biedt juist een alternatief voor samenwerkingstools. Het platform bevat standaard alle essentiële functies zoals bestanden opslaan/delen, online Office-documentbewerking en videobellen, geïntegreerd in één pakket. Je hoeft dus niet bang te zijn dat medewerkers iets belangrijks missen. Features als realtime documentbewerken, agenda's, contacten en zelfs chat/video (via Nextcloud Talk) zijn gewoon aanwezig. Bovendien is Nextcloud dankzij open standaarden uitstekend te integreren met bestaande tools. Zo bestaan er plug-ins om Nextcloud naadloos met Outlook, Office en zelfs SharePoint/Teams te laten samenwerken. Deze integraties zorgen ervoor dat je jouw vertrouwde werkmethodes kunt behouden, maar dan met Nextcloud als veilige basis. Ook wordt Nextcloud omdat het een opensource product is constant geupdate door zowel ontwikkelaars als gebruikers. Dus als er een functie mist is er een grote kans dat het later wordt toegevoegd

5. “Onze gebruikers gaan dit nooit accepteren of begrijpen.”

Verandering brengt adoptie-uitdagingen met zich mee, dat klopt. Maar onderschat jouw medewerkers niet: als de nieuwe omgeving gebruiksvriendelijk is en goed wordt uitgelegd, zullen ze vaak snel de voordelen zien. Nextcloud is ontworpen met eenvoud in gedachten. Gebruikers kunnen intuïtief mappen en documenten delen in een paar klikken, zonder ingewikkelde instellingen. Die laagdrempeligheid vergemakkelijkt de adoptie en voorkomt frustratie. Belangrijk is wel om mensen goed mee te nemen: communiceer tijdig over de veranderingen en geef training waar nodig. Een veelgemaakte fout bij cloudmigraties is het overslaan van gebruikersopleiding, wat leidt tot misverstanden en inefficiëntie. Met een heldere instructie en eventueel een workshop voelen medewerkers zich al snel thuis in Nextcloud. Vaak ontdekken teams zelfs dat bepaalde handelingen in Nextcloud nóg makkelijker gaan dan voorheen, zodra de eerste koudwatervrees voorbij is.

“Een cloudmigratie hoeft geen gigantische ingreep te zijn; je kunt stapsgewijs overstappen en desnoods (tijdelijk) terugvallen op het oude systeem.”



Waarom jouw bestanden migreren het makkelijkste deel is

Bij het verplaatsen van bestanden ligt doorgaans niet de pijn van een migratie. Digitale documenten kopiëren van de ene cloud naar de andere is technisch gezien goed te automatiseren. Zo heeft Nextcloud migratietools ontwikkeld waarmee je in een paar klikken data uit onder andere Google Drive, Dropbox of OneDrive kunt overzetten. Denk aan het overzetten van jouw bestaande SharePoint-bibliotheken of Google Drive-mappen naar Nextcloud: dat proces kan vaak in de achtergrond plaatsvinden, zonder dat gebruikers offline hoeven.

“als dit goed is voorbereid, zul je zien dat de feitelijke datamigratie meestal probleemloos verloopt.”

Bovendien zijn er strategieën om de bestandsoverdracht soepel te laten verlopen. Een aanpak is om parallel te migreren: je zet alvast alle bestanden naar Nextcloud terwijl de oude omgeving nog in gebruik blijft. Vervolgens schakel je op een gepland moment om, waarbij alle recente wijzigingen ook zijn gesynchroniseerd. Hierdoor is er geen merkbare onderbreking: op vrijdag werken collega's nog in het oude systeem, op maandag staan dezelfde bestanden klaar in Nextcloud.

Natuurlijk moet er gecontroleerd worden of alles volledig en intact is overgekomen. Denk aan het vergelijken van aantallen bestanden en mappen, of het testen van een paar kritieke documenten (bijv. grote Excel-bestanden) in de nieuwe omgeving. Maar als dit goed is voorbereid, zul je zien dat de feitelijke datamigratie meestal probleemloos verloopt. Het zijn pure data-copy operaties waarbij nauwelijks interpretatie nodig is, in tegenstelling tot bijvoorbeeld het omzetten van complexe workflows of rechten, wat veel meer aandacht vergt. Met bestanden geldt: als ze eenmaal netjes in Nextcloud staan, kan iedereen erbij. Daarna begint pas het echte werk: zorgen dat men er op de juiste manier mee kan werken. Kortom, beschouw het verhuizen van de documenten als de **fundering** van de migratie, belangrijk om zorgvuldig te doen, maar zelden waar de grootste risico's liggen.



Welke verborgen risico's organisaties vaak onderschatten

Als het kopiëren van bestanden zo rechttoe-rechtaan is, waar zitten dan wél de valkuilen? Veelal in de verborgen aspecten van jouw huidige werkomgeving. Enkele gebieden die organisaties soms onderschatten bij een migratie:

- ▶ **Rechten en toegangsstructuren:** In jouw huidige omgeving (SharePoint, Google Drive, fileserver) is nauwkeurig ingesteld wie toegang heeft tot welke mappen en documenten. Die rechtenstructuur moet in Nextcloud één-op-één goed worden nagemaakt, anders ontstaan er gaten of juist te brede toegang. Denk aan vertrouwelijke HR- of financiële dossiers die alleen voor bepaalde ogen bestemd zijn. Het risico is dat men te laat beseft hoe complex die rechtenmatrix eigenlijk was. Een gedegen workflow-audit vooraf is essentieel: breng in kaart welke teams, rollen of personen welke folders mogen zien, en richt Nextcloud overeenkomstig in. Gelukkig biedt Nextcloud hier veel flexibiliteit in, bijvoorbeeld met **gedeelde mappen (Groupfolders)** en geavanceerde toegangsrechten. Maar het vereist wel aandacht: je wilt immers niet dat na de migratie bepaalde gevoelige info ineens voor iedereen zichtbaar is, of omgekeerd dat iemand niet bij zijn benodigde bestanden kan doordat een recht ontbreekt.
- ▶ **Workflows en integraties:** Hoe werken jouw mensen samen met de huidige tools? Zijn er bijvoorbeeld automatische processen, koppelingen of specifieke functies waar men op leunt? Een voorbeeld: misschien gebruiken collega's een bepaalde **goedkeuringsworkflow** in SharePoint, of ze genereren wekelijks rapporten die via een script in een Teams-kanaal worden gezet. Zulke processen moeten geïnventariseerd worden voor de overstap. Wellicht kan Nextcloud ze overnemen (via Nextcloud Flow, of simpelweg door een andere werkwijze), maar je moet het wél van tevoren identificeren. Een **concept mapping**, het in kaart brengen van hoe huidige workflows eruitzien en hoe ze in Nextcloud uitgevoerd kunnen worden, voorkomt dat je pas na migratie ontdekt dat een bepaald bedrijfsproces hapert. Het zijn vaak deze subtiele workflow-dingen die, als ze niet tijdig meegenomen worden, voor verwarring zorgen bij gebruikers ("Hoe doen we nu X in het nieuwe systeem?"). Door ze vooraf te tackelen, verloopt de overgang soepel en blijven alle bedrijfsprocessen werkzaam.
- ▶ **Identiteit en authenticatie:** Een veelgestelde vraag bij migraties is: *Hoe loggen mijn medewerkers straks in?* Je wilt natuurlijk niet dat iedereen weer een nieuw wachtwoord moet onthouden of continu apart moet inloggen. Het is ideaal als Nextcloud integreert met jouw **bestaande gebruikersdirectory** (zoals Active Directory of Azure AD) zodat medewerkers met hun vertrouwde account toegang krijgen. Gelukkig is



dat bij Nextcloud goed mogelijk, integratie met o.a. Active Directory/LDAP voor single sign-on wordt ondersteund, zodat gebruikers naadloos kunnen inloggen met hun bestaande accounts. In de praktijk betekent dit dat de Nextcloud-omgeving onderdeel wordt van jouw bestaande inlogomgeving: dezelfde gebruikersnamen/wachtwoorden, of zelfs automatisch ingelogd als men op het kantoor netwerk zit. Dit voorkomt gedoe en scheelt beheer van dubbele accounts. **Identity & access management** is dus een belangrijk aandachtspunt in het migratieplan. Als je dit goed regelt, merken gebruikers nauwelijks verschil bij het inloggen en blijft de toegang strikt gecontroleerd volgens jouw beleidsregels.

- **Gebruikersadoptie en support:** We noemden het al bij de misverstanden, maar onderschat nooit het menselijke aspect. Een verborgen risico is aannemen dat “iedereen het vanzelf oppikt”. Sommige medewerkers omarmen nieuwe tools direct, anderen hebben wat meer begeleiding nodig. Als organisatie moet je klaarstaan om vragen te beantwoorden in de beginfase. Denk aan eenvoudige dingen: “Hoe deel ik ook alweer een mapje extern in Nextcloud?” of “Waar vind ik mijn oude e-mails nu?” (In het geval dat men ook overstapt van bijv. Gmail naar Nextcloud Mail, als dat zou spelen). **Lokale ondersteuning in begrijpelijke taal** is hier goud waard. Kies voor een migratiepartner die Nederlandstalige hulp biedt en de eindgebruikers op weg helpt. Bijvoorbeeld door een korte handleiding op te stellen afgestemd op jouw omgeving, of een paar inloopsessies te houden waar mensen hun vragen kunnen stellen. Zo voorkom je dat kleine onzekerheden uitgroeien tot weerstand. Het mooie is: als dit goed wordt aangepakt, verhoogt het uiteindelijk de tevredenheid! Medewerkers voelen zich gesteund en zien dat de organisatie investeert in betere tools én in hun kennis om daarmee te werken.

Samengevat: de technische datamigratie mag dan relatief eenvoudig zijn, de *organisatie* eromheen vergt de meeste aandacht. Rechtenbeheer, workflows, identiteit en adoptie, dát zijn de pijlers onder een succesvolle migratie. Perrit weet dit als geen ander en heeft daarom speciale trajecten om juist deze punten af te dekken (daarover later meer). Zorg dat je bij jouw migratiepartner navraagt hoe ze met deze aspecten omgaan. Een goed voorbereid team zal je helpen deze “onzichtbare” risico’s te neutraliseren, zodat de overstap niet meer is dan een goed gecoördineerde logistieke operatie.



Hoe testomgevingen en PoC's de overstap voorspelbaar maken

Niemand duikt graag blind in het diepe. Dat hoeft bij een Nextcloud-migratie ook niet. Een van de beste manieren om zekerheid in te bouwen is werken met **testomgevingen** en **Proof-of-Concepts (PoC)**. Dit zijn als het ware generale repetities voor jouw migratie, waarmee je vooraf kunt zien hoe alles gaat werken.

In een testomgeving wordt een Nextcloud-omgeving opgezet die losstaat van jouw productie. Hierin kan men een representatieve set van data en gebruikers nabootsen. Bijvoorbeeld: je zet een handvol mappen en bestanden over, creëert een paar testgebruikers met vergelijkbare rechten als in het echt, en laat een aantal medewerkers alvast “spelen” met het systeem. Het doel is om potentiële problemen te identificeren voordat je live gaat. Veel organisaties slaan dit over en dat kan voor verrassingen zorgen. Door eerst in een sandbox te testen, ontdek je tijdig of bepaalde documenten niet goed openen, of dat een workflow anders ingericht moet worden.

Een Proof-of-Concept gaat nog een stap verder: dat is vaak een kleine pilotmigratie in de praktijk. Denk aan één afdeling (bijvoorbeeld IT of een enthousiaste business unit) die als eerste tijdelijk met Nextcloud gaat werken terwijl de rest nog op het oude systeem zit. Zij geven feedback: werkt de bestanden-synchronisatie goed, hoe ervaren ze de snelheid, loopt de integratie met Outlook etc. soepel? Met die input kun je tweaks doen en vertrouwen opbouwen. Zo'n PoC kan ook inhouden dat je Nextcloud eerst voor één type data inzet, bijvoorbeeld alleen voor bestanden delen extern of als vervanger voor Teams, en zodra dat bevalt, breid je uit naar de volle implementatie.

Het grote voordeel van testomgevingen en PoC's is voorspelbaarheid. Je haalt het onbekende eruit. De overstap wordt iets wat je feitelijk al een keer gedaan hebt (zij het in een afgeschaalde vorm), in plaats van een sprong in het nieuwe. Dit maakt de migratie veel minder eng voor alle betrokkenen. Je kunt immers aan het management en de medewerkers laten zien hoe het eruit komt te zien. Het wegnemen van onzekerheid is vaak de helft van het werk bij veranderingstrajecten.

Bovendien bieden testfasen de kans om jouw **migratietools en -scripts** te toetsen. Stel dat je een script hebt om gebruikers aan te maken of data te migreren, dan draai je dat eerst in de testomgeving. Je leert hoeveel tijd het kost, of er foutmeldingen

“Het grote voordeel van testomgevingen en PoC's is voorspelbaarheid. Je haalt het onbekende eruit.”



komen, et cetera. Die leercyclus is goud waard voor de uiteindelijke live-gang.

Tot slot geven PoC's jou de ruimte om gebruikers alvast te betrekken. Je kunt van tevoren een klein groepje "power users" opleiden in Nextcloud tijdens de testfase. Zij fungeren vervolgens als ambassadeurs als de hele organisatie overgaat. Collega's kunnen bij hen terecht voor ervaringsadvies ("Hoe heb jij dat aangepakt?") en dat verlaagt weer de drempel.

Kortom, door eerst in het klein te experimenteren onder vangnet-omstandigheden maak je de grote migratie een gecontroleerde stap in plaats van een wilde sprong. Het is vergelijkbaar met een brandweer-oefening: als het alarm echt afgaat, weet iedereen al waar de nooduitgang is.

Wat een rollback-scenario inhoudt in de praktijk

We haalden het bij de misverstanden al even aan: een **rollback-scenario** is jouw vangnet tijdens een migratie. Maar wat betekent dat nu concreet? In essentie komt het erop neer dat je een plan paraat hebt om terug te keren naar de oude situatie als de nieuwe onverhoopt problemen geeft. Dat klinkt misschien eenvoudig, maar het vergt doordenken en voorbereiden.

Een rollback-scenario begint met het besluit: *wanneer trekken we aan de handrem?* Je spreekt van tevoren af welke criteria maken dat je de migratie pauzeert of terugdraait. Bijvoorbeeld: als meer dan 10% van de gebruikers serieuze problemen meldt, of als kritieke systemen langer dan een uur niet functioneren, dan grijpen we in. Het geeft rust om die drempels af te spreken, ook al verwacht je ze niet te overschrijden.

Vervolgens zorg je dat de oude omgeving **stand-by** blijft totdat de nieuwe 100% betrouwbaar draait. In de praktijk betekent dit bijvoorbeeld dat je jouw Microsoft 365 of Google Workspace account nog niet direct opzegt. Je laat alle data daar nog even staan (desnoods in read-only modus voor gebruikers, zodat er niks meer verandert). Mocht Nextcloud tegen verwachting toch uitval hebben, dan kan iedereen *terugvallen op het oude systeem*. Dit kan zo ver gaan als: instructies klaar hebben liggen voor medewerkers hoe ze in noodgeval weer bij de oude omgeving kunnen, of technische tools gereed om DNS of netwerkpaden terug te zetten naar de vorige server.

Belangrijk is ook dat er **actuele back-ups** zijn van zowel de nieuwe als de oude omgeving tijdens de transitie. Stel dat er in de nieuwe Nextcloud iets corrupt raakt, dan kun je die data herstellen vanuit



een back-up zonder verlies. En in het ergste geval ga je terug naar de oude omgeving en zet je de data terug zoals die was vlak vóór de migratie. Zo is de continuïteit gewaarborgd.

In de praktijk zien we dat een rollback-scenario zelden daadwerkelijk uitgevoerd hoeft te worden, zeker niet bij goede voorbereiding. Maar toch is het cruciaal om het te hebben. Vergelijk het met een airbag in je auto: die heb je ook liever ongebruikt, maar hij moet er wél zijn voor het geval dát. Het hebben van een rollback-plan voorkomt “burning bridges”: je steekt niet onherroepelijk de plek achter je in brand als je naar Nextcloud gaat.

Concreet voorbeeld: Een organisatie migreert ‘s nachts alle data naar Nextcloud en laat gebruikers er de volgende ochtend in werken. In het rollback-plan staat dat, als er binnen de eerste 4 uur een *ernstig* probleem optreedt (bijvoorbeeld niemand kan een belangrijk bestandstype openen), men meteen iedereen weer naar het oude systeem laat gaan. De IT-beheerder zou dan bijvoorbeeld een e-mail sturen met “Gebruik voorlopig weer SharePoint voor map X, we schakelen terug i.v.m. een technisch issue. We herstellen het en komen bij jou terug.” Ondertussen lossen ze het Nextcloud-probleem op in de achtergrond. Zodra opgelost, kunnen ze opnieuw een overstap-poging doen, of gefaseerd verdergaan.

Door dit scenario van tevoren uit te denken, weet iedereen wat te doen als het onverhoopt mis gaat. Zonder fallback-optie lopen migraties onnodig veel risico, maar met een goed rollback-plan is het risico volledig onder controle. Je neemt daarmee de grootste angst (namelijk “wat als het niet werkt?”) weg bij jezelf en jouw team.



Hoe hybride migraties werken (Nextcloud + Outlook/Windows)

Een *hybride migratie* betekent in deze context dat je Nextcloud invoert, maar gebruikers nog steeds (deels) werken via hun vertrouwde interfaces zoals Outlook en Windows Verkenner. Dit is een krachtige strategie om de verandering voor eindgebruikers minimaal te laten voelen. Je haalt als het ware het beste van twee werelden: de back-end verandert naar Nextcloud, terwijl de front-end (hoe mensen ermee omgaan) vertrouwd blijft.

Outlook-integratie: Veel kantoorwerkers leven in hun Outlook voor e-mail en agenda. Het mooie is dat ze die omgeving niet hoeven op te geven bij een overstap naar Nextcloud. Met bijvoorbeeld de **Sendent** Outlook-plug-in wordt Nextcloud direct in Outlook geïntegreerd. Wat doet zo'n plug-in? Stel, een gebruiker wil een bestand e-mailen zoals hij gewend is. Met Sendent wordt de bijlage automatisch omgezet in een Nextcloud-link, zonder extra stappen. De medewerker klikt gewoon op 'Bijlage toevoegen' – Outlook handelt de rest af via Nextcloud. Voor de gebruiker voelt er dus niets nieuw of ingewikkelds: hij werkt “zoals altijd” in Outlook, alleen op de achtergrond zorgt Nextcloud voor het veilige opslaan en delen van het bestand. Dit betekent ook dat grote bijlagen geen probleem meer zijn en dat de data niet in de mailboxen blijft rondzwerven (een bonus voor opslag én privacy). Het mooie is dat de gebruikersvriendelijkheid hoog blijft. Sendent is zo gebruiksvriendelijk dat zowel admins als eindgebruikers er in een paar klikken mee aan de slag kunnen, zonder uitgebreide training.

Windows-integratie: Naast e-mail is de Windows Verkenner of Finder op Mac de plek waar veel mensen hun bestanden beheren. Ook daar sluit Nextcloud op aan. Via de Nextcloud *desktop client* kun je een Nextcloud-map synchroniseren met je PC, waardoor bestanden op Nextcloud lokaal zichtbaar worden alsof het een netwerkschijf of map op de computer is. Gebruikers kunnen hun bestanden dus gewoon openen via Word, Excel of andere desktop-applicaties, en deze worden op de achtergrond gesynchroniseerd met Nextcloud. Dit werkt vergelijkbaar met wat men gewend is van OneDrive of Google Drive. Je kunt zelfs *on-demand sync* instellen: bestanden staan “in de cloud” maar verschijnen in Verkenner, en worden pas gedownload als je ze opent. Alles om de ervaring zo naadloos mogelijk te maken.

“Je haalt als het ware het beste van twee werelden: de back-end verandert naar Nextcloud, terwijl de front-end (hoe mensen ermee omgaan) vertrouwd blijft.”



Daarnaast is Nextcloud uitstekend te integreren met bestaande infrastructuur. Heb jij bijvoorbeeld nog een lokale fileserver of specifieke applicaties die bestanden opslaan? Nextcloud kan via standaardprotocollen (WebDAV, S3, CIFS etc.) externe opslag inlezen, zodat oude en nieuwe data naast elkaar toegankelijk zijn. Zo kun je geleidelijk die oude fileserver uitfaseren terwijl gebruikers via Nextcloud álles kunnen bereiken. Ook heeft Nextcloud koppelingen voor **Office-applicaties**: men kan bijvoorbeeld direct vanuit Word/Excel openen en opslaan naar Nextcloud, of gebruikmaken van de ingebouwde Collabora/ONLYOFFICE voor online bewerking. Maar het belangrijkste is: medewerkers kunnen hun bestaande werkwijze grotendeels behouden. Ze mailen, beheren bestanden en plannen afspraken net als voorheen, alleen de motor onder de motorkap is vervangen.

Een hybride migratieaanpak verlaagt de drempel en voorkomt een big bang ervaring. Je kunt er zelfs voor kiezen om een tijdje een *hybride omgeving* te draaien: Nextcloud naast bijvoorbeeld SharePoint, waarbij ze synchroon gehouden worden. In de praktijk kiezen veel bedrijven er bijvoorbeeld voor om e-mail (Outlook + Exchange) te laten zoals het is, maar bestanden, kalender en samenwerken naar Nextcloud te verhuizen. Dankzij integraties als Sendent merken gebruikers nauwelijks dat hun bestanden niet meer in SharePoint maar in Nextcloud zitten.

Uit onderzoek en praktijkcases blijkt dat zo'n aanpak de adoptie enorm versnelt: mensen zien Nextcloud niet als "weer een nieuw systeem erbij", maar gewoon als uitbreiding van hun bestaande tools. Daardoor is er minder weerstand en wordt de migratie meer een evolutie dan een revolutie. Uiteindelijk kun je, als iedereen eenmaal gewend is, besluiten of je de hybride koppelingen blijft gebruiken of misschien volledig overgaat. Maar die flexibiliteit is er, jij bepaalt het tempo.



Waarom Perrit migreren minder spannend maakt dan men denkt

We hebben nu de belangrijkste aspecten van een Nextcloud-migratie doorgenomen: van misverstanden en risico's tot oplossingen als tests, rollback en hybride integraties. De rode draad is duidelijk: met de juiste aanpak is migreren geen sprong in het diepe, maar een beheersbaar project. En precies daar komt Perrit in beeld. Als ervaren cloudpartner neemt Perrit de moeilijkheid en spanning uit het migratietraject, zodat jij je kan richten op jouw activiteiten.

Ervaring en ontzorging: Wij hebben jarenlange ervaring met cloudmigraties en weten waar de valkuilen zitten. Het Perrit-team (met 20+ jaar cloud-ervaring) staat klaar om te helpen bij onboarding, migratie en alle vragen gedurende het gebruik. Dit betekent dat je van begin tot eind begeleid wordt: van de eerste scan van jouw huidige omgeving, tot de planning, uitvoering en nazorg. Er is altijd iemand die meekijkt en paraat staat, zodat jouw mensen zich geen zorgen hoeven te maken over uptime, updates of beveiliging. Die persoonlijke Nederlandse support, met een vast aanspreekpunt, in begrijpelijke taal, neemt enorm veel stress weg bij een migratie. Je hebt geen anoniem ticketsysteem, maar direct contact met een menselijke supportmedewerker, wat vertrouwen geeft.

Beheerst traject met alle waarborgen: Perrit pakt migraties projectmatig en doordacht aan. De eerdergenoemde punten, testomgeving, workflow-audit, PoC, rollback-scenario, zijn standaard onderdeel van hun migratieplan. Zo kan Perrit bijvoorbeeld eerst een proof-of-concept opzetten in overleg, waarin jouw eigen data en use-cases getest worden, voordat er ook maar iets definitief omgezet wordt. We doen aan concept mapping & workflow-audits: samen met jou in kaart brengen hoe jouw huidige processen lopen en hoe die naadloos in Nextcloud geïntegreerd kunnen worden. Hierdoor worden verrassingen voorkomen. En mocht het onverhoopt nodig zijn, dan ligt er een uitgewerkt rollback-plan klaar zodat er nul risico is op langdurige verstoring. Perrit's aanpak is erop gericht dat de migratie voorspelbaar en veilig verloopt, geen cowboy-acties, maar gecontroleerde stappen. **bride integraties & maatwerk:** Omdat Perrit snapt dat je geen disruptie wilt, bieden we

oplossingen om Nextcloud te laten aansluiten op jouw bestaande werkwijze. Zo is er ondersteuning voor integratie met Outlook/Windows (via o.a. Sendent) direct vanuit het pakket. Perrit zorgt dat de benodigde plug-ins en koppelingen beschikbaar zijn en goed werken in jouw omgeving. Heb jij specifieke eisen, zoals koppeling met een lokaal AD of een bepaalde applicatie? Door de open API's en plug-in mogelijkheden kan Perrit vrijwel alles integreren of migreren wat je nodig hebt. Dit maatwerk in integratie maakt dat je geen functionaliteit verliest en dat Nextcloud één geheel vormt met de rest van jouw IT-landschap.

Datasoevereiniteit & compliance: Een grote zorg bij cloudoverstappen is vaak de juridische kant, denk aan AVG, Cloud Act, data in het buitenland. Ook daar neemt Perrit de angst weg. Hun Nextcloud-platform draait in ISO-27001-gecertificeerde datacenters in Nederland, waardoor alle data exclusief in Nederland verblijft. Je



hoeft je dus geen zorgen te maken dat jouw gevoelige bedrijfsdata onder Amerikaanse wetten valt of buiten de EU terechtkomt. Volledige AVG-compliance en datasoevereiniteit zijn ingebouwd: 100% van jouw data blijft in Nederland en valt niet onder vreemde jurisdictie.

Conclusie: Migreren naar Nextcloud hoeft echt niet eng te zijn. Met een partner als Perrit haal je expertise in huis die het traject van A tot Z beheersbaar maakt. Door testomgevingen, planning, integraties en support in het Nederlands valt de grootste spanning weg. Je behoudt de controle over jouw data, voldoet aan de AVG, en je kunt jouw medewerkers een moderne omgeving bieden zonder grote schokken of downtime. Perrit fungeert als vangnet en gids tegelijk: we zorgen dat alles technisch klopt en houden intussen de gebruikershand vast. Zo wordt de overstap naar Nextcloud niet een sprong in het onbekende, maar een stap vooruit onder geleide van ervaren handen.

Vraag een gratis migratiecheck aan. Wil je weten hoe jouw organisatie er voor staat en hoe een overstap naar Nextcloud eruit zou kunnen zien? Perrit biedt vrijblijvend een migratiecheck: een snelle scan van jouw huidige omgeving en advies op maat over het migratietraject. Zo zie je direct wat de mogelijkheden zijn en kan je met een gerust hart de volgende stap zetten. Vraag een gratis migratiecheck aan en ontdek dat migreren naar Nextcloud véél minder eng is dan je denkt!

Ben je geïnteresseerd in Nextcloud en wil je beginnen met de overstap? Bekijk dan onze Nextcloud pagina en neem contact met ons op!

[Klik hier](#)

Perrit

Hengelo, Overijssel

Industrieplein 1

7553 LL Hengelo

+31 0 74 750 1234 support@perrit.nl

+31 0 74 750 1220 sales@perrit.nl